

## **ПРИНЯТО**

**общим собранием работников МБДОУ  
детского сада № 45 «Росинка»  
протокол № 2  
от 08 апреля 2014г.**

## **УТВЕРЖДЕНО**

**приказом заведующего МБДОУ  
детского сада № 45 «Росинка»  
от 08 апреля 2014г. № 33**

# **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №45 «Росинка» Старооскольского городского округа**

## **1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Росинка» Старооскольского городского округа (МБДОУ детский сад №45 «Росинка»), реализующего программы общедоступного и бесплатного образования (далее – дошкольная образовательная организация) Старооскольского городского округа, и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ.

Положение составлено на основании нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Постановление правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;
- Постановление Правительства Белгородской области от 30.12.2013 г. №565–пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организаций».

Система оплаты труда работников дошкольной образовательной организации устанавливается: коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Старооскольского городского округа.

Финансовое обеспечение оплаты труда в дошкольной образовательной организации осуществляется за счет следующих источников:

- областной бюджет;
- местный бюджет;
- средства от приносящей доход деятельности.

Оплата за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов,

установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

## **2. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТ пп} + \text{ФОТ пр.пер.}$ , где

ФОТ<sub>пп</sub> - фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ<sub>пр.пер.</sub> - фонд оплаты труда прочего персонала.

1.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях», из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = N \times K \times D \times U$ , где

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность;

K - поправочный коэффициент для дошкольной образовательной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента - 1);

D - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность;

U - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

1.3. Фонд оплаты труда прочего персонала формируется в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольной образовательной организации, обеспечивающей государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, но за счет средств бюджета Старооскольского городского округа на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденный постановлением Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях».

1.4. Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольной образовательной организации на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТб + ФОТст + ФОТц + ФОТотп$ , где

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц - централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет 2,41% процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), без учета ФОТотп.

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп - фонд оплаты труда на замену отпусков рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТб \times Ш$ , где

Ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон Ш - от 20 до 70 процентов. Значение Ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

### **3. Формирование централизованного фонда стимулирования заведующего дошкольной образовательной организации**

2.1. Дошкольная образовательная организация формирует централизованный фонд стимулирования заведующего в размере 2,41% процентов от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), без учета ФОТотп дошкольной образовательной организации.

2.2. Распределение централизованного фонда стимулирования заведующего дошкольной образовательной организации осуществляется в соответствии с нормативным муниципальным правовым актом органа местного самоуправления.

2.3. Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- стимулирующие гарантированные доплаты за наличие государственных и отраслевых наград (приложение № 1):
  - за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;
  - за отраслевые награды: звания «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.

В случае, если заведующий одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

2.4. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

2.5. Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности заведующего дошкольной образовательной организации, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных

услуг качеством данных услуг.

2.6. Заведующий дошкольной образовательной организацией формирует и утверждает штатное расписание дошкольной образовательной организации и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда в установленном порядке.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

3.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала дошкольная образовательная организация самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством).

3.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст) и определяется по формуле:

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТпед. пер.} \times \text{Дс, где}$$

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг) и определяется по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг, где}$$

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

#### **5. Расчет оплаты труда педагогических работников**

4.1. Оплата труда педагогических работников дошкольной образовательной организации рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 2) с применением гарантированных выплат (приложение № 3) и стимулирующих выплат (приложения № 1) согласно коэффициентам.

4.2. Формула для расчета заработной платы воспитателей:

$$\text{Зп.восп.} = (\text{О баз.восп.} \times \text{К попр. на контингент} \times (1 + \text{К1})) + \text{С, где}$$

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению № 2;  
К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент;  
С – стимулирующие выплаты.  
Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Старооскольского городского округа в разрезе каждой группы дошкольной образовательной организации в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и СанПиН.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

4.3. Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Z_{п.пед} = (O_{баз.пед.} \times K_{попр. на контингент} \times (1 + K1)) + C$ , где

O баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановлению (приложение № 2).

K попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование дошкольной образовательной организации в соответствии с СанПиН}}$$

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Старооскольского городского округа в разрезе каждой муниципальной дошкольной образовательной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

K1 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

C - стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в дошкольной образовательной организации.

4.4. С учетом доукомплектования дошкольной образовательной организации в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

## 6. Расчет оплаты труда прочего (учебно-вспомогательного, обслуживающего) персонала

5.1. Оплата труда прочего (учебно-вспомогательного, обслуживающего) персонала рассчитывается исходя из базового оклада, установленного согласно приложению № 2 по следующей формуле:

$$Зп пр = (О баз.пр. \times (1 + K2)) + С, \text{ где}$$

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;

K2 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 3);

С - стимулирующие надбавки (приложения № 1).

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

5.2. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя дошкольной образовательной организации.

5.2.1. Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организацией устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на одно физическое лицо списочного состава, и стимулирующей надбавки по следующей формуле:

$$Зп завед. = (\text{средняя } Зп \text{ базовая воспит.} \times (1 + K + A)) + Сн, \text{ где}$$

Средняя Зп базовая воспит. - средняя заработная плата воспитателя, фактически сложившаяся на одно физическое лицо списочного состава;

K - коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;

от 201 до 250 детей - 1;

от 251 и более детей - 1,2;

A - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15;

Сн - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

5.2.2. Оплата труда старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней базовой заработной платы воспитателей, фактически сложившейся на одно физическое лицо списочного состава, с применением коэффициентов.

Заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается заведующим на основании заключаемого трудового договора.

Базовая заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада заведующего дошкольной образовательной организацией без учета доплаты ему за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается органом самоуправления дошкольной образовательной организации по представлению заведующего дошкольной образовательной организацией, в соответствии с критериями эффективности работы.

Формула расчета базовой заработной платы старшего воспитателя дошкольной образовательной организации:

$$ЗПб ст.восп. = Б.зп.зав. \times (K + A), \text{ где}$$

Б.зп.зав. - базовая заработная плата заведующего без квалификационной категории;

К - коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

А - коэффициент за квалификационную категорию:

0,05 - для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,10 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,15 - для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

5.3. Заработная плата заведующего и старшего воспитателя устанавливается два раза в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и списочного состава детей.

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников дошкольной образовательной  
организации, обеспечивающей государственные  
гарантии реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного дошкольного  
образования в Старооскольском городском  
округе

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и заведующие	- За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	3000 руб.  500 руб.
2.	Учебно – вспомогательный персонал (медицинский персонал);  Бухгалтерские работники	За непрерывный медицинский стаж: - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет.  -за выслугу лет по специальности: от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	20 % 30 %  10 % 15 % 20 % 30 %



Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников дошкольной образовательной  
организации, обеспечивающей  
государственные гарантии реализации прав на  
получение общедоступного и бесплатного  
дошкольного образования в Старооскольском  
городском округе

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников дошкольной образовательной организации

№ п/п	Наименование должностей работников	Размер базового
	дошкольной образовательной организации	должностного оклада в рублях
<b>Педагогические работники</b>		
1.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	5780
	- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372
2.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	5780
	- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372
3.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	6339
	- II квалификационная категория;	6842
	- I квалификационная категория;	7372
	- высшая квалификационная категория	7932
4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	6339
	- II квалификационная категория;	6842
	- I квалификационная категория;	7372
	- высшая квалификационная категория	7932
5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	6339
	- II квалификационная категория;	6842
	- I квалификационная категория;	7372
	высшая квалификационная категория	7932
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	7511
	- II квалификационная категория;	8108
	- I квалификационная категория;	8736

	- высшая квалификационная категория	9402
Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
7.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части:	
	- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6025
	- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6511
	- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	7023
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7564
8.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части:	
	- без категории;	6511
	- имеющий I квалификационную категорию;	7023
	- имеющий высшую квалификационную категорию	7564
9.	Младший воспитатель:	
	- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	4911
	- среднее профессиональное образование	5066
10.	Помощник воспитателя	4911
11.	Секретарь учебной части:	
	- среднее (полное) общее образование;	4911
	- среднее профессиональное образование;	5168
	- высшее профессиональное образование	5442
12.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	4911
	- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	5297
	- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5485
	- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	6025
13.	Бухгалтер (ревизор):	
	- без квалификационной категории;	4911
	- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	5297
	- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5485
	- высшее профессиональное (экономическое) образование	6025
14.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	4911
	- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	5297
	- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5485
	- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий экономист)	6025
15.	Техник:	
	- без квалификационной категории;	4911
	- среднее специальное образование (II категория);	5442
	- среднее специальное образование (I категория)	6055
16.	Инженер:	

	- высшее техническое образование (без квалификационной категории);	4911
	- высшее техническое образование (инженер II категории);	5297
	- высшее техническое образование (инженер I категории);	5485
	- высшее техническое образование (ведущий инженер)	6025
17.	Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория); - высшее профессиональное образование (ведущий)	4999 5485 6025 7023
18.	Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение; - высшее профессиональное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория)	4911 5006 5346
19.	Врач: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6025 6511 7023 7564
20.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4911 5006 5245 5485
21.	Старшая медицинская сестра - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4911 5006 5485 6025
Технические исполнители и обслуживающий персонал		
22.	Экспедитор, требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	4911
23.	Делопроизводитель, требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	4911
24.	Секретарь, требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	4911
25.	Секретарь – машинистка, требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	4911

26.	Кассир (включая старшего), требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира;	4911
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	5006
27.	Водитель автобуса	5170
28.	Водитель автомобиля	4931
29.	Гардеробщик	4911
30.	Грузчик	4911
31.	Дворник	4911
32.	Кастелянша	4911
33.	Кладовщик	4911
34.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	5006
35.	Оператор газовой (электрической) котельной	4911
36.	Слесарь газовой (электрической) котельной	4911
37.	Шеф - повар - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5219 5538 5779
38.	Повар	4911
39.	Подсобный рабочий	4911
40.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	4931
41.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования)	4911
42.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	4911
43.	Садовник	4911
44.	Сторож (вахтер)	4911
45.	Уборщик служебных помещений	4911
46.	Вахтер	4911
47.	Заведующий хозяйством	4911

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10-30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории).

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников дошкольной образовательной организации, обеспечивающей государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в Старооскольском городском округе

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу, коэффициент
1.	Педагогические работники Помощники воспитателей	За работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности	0,20
2.	Педагогические работники  Медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)  За работу в сельской местности (специалистам) За работу в детских садах компенсирующего вида	0,25  0,25 0,20
3.	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий	0,30
4.	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	0,10
5.	Категории работников (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
6.	Обслуживающий персонал специализированных МДОУ	За особые условия труда по основной должности	0,15

Идентифицировано  
в документах  
«Росинка»  
С.А. Алексеева

